

Séances	Description mission
	Phase préliminaire <i>Identifier et clarifier les objectifs</i>
Séance 1 (2 heures)	Présentation des modalités de l'accompagnement. Conditions de déroulement du bilan , méthodes et techniques utilisées. Expression des attentes et de la situation actuelle et individuelle. Diagnostic personnel et professionnel. Tour d'horizon du positionnement professionnel et des souhaits.
	Phase d'investigation <i>Analyser et explorer les ressources</i>
Séance 2 (2 heures)	Synthèse du parcours professionnel (les difficultés / les attentes) Analyse des caractéristiques personnelles Identification des valeurs
	Travail personnel (questionnaire personnalité Talentoday1 heure) Questionnaire motivation (1 heure)
Séance 3 (2 heures)	Identifier les intérêts, les motivations, les aspirations du salarié, les moteurs. Repérer les ressources professionnelles, le potentiel, les aptitudes acquises au cours de l'expérience. Détecter les éléments transférables aux nouvelles situations professionnelles

Séances	Description mission
	Phase d'investigation <i>Analyser et explorer les ressources</i>
Séance 4 (2 heures)	Identification des compétences. Savoir / Savoir Faire / Savoir être. Debrief Questionnaire de personnalité. Verbes d'action et inventaire activités. Connaissances de soi.
	Travail personnel (questionnaire personnalité 1 h MBTI)
Séance 5 (2 heures)	Debrief MBTI Mode de fonctionnement Préférence comportementale dans le travail Environnement adapté Fil rouge du parcours
	Travail personnel (questionnaire métier STRONG 1 h)
Séance 6 (2 heures)	Portefeuille de compétences Techniques / Organisationnelles / Relationnelles / Traitement de l'information Debrief questionnaire Strong Rechercher et analyser les contextes de travail susceptibles de convenir, notamment en fonction du référentiel de métiers. Vérifier la corrélation entre le profil du salarié et les conditions requises du nouvel environnement. Identification des axes d'évolution envisageables

Séances	Description mission
	<p align="center">Phase de construction</p> <p align="center"><i>Choisir et s'approprier son projet</i></p>
	Travail personnel (recherche plate forme parcouréo 2 heures ou plus).
<p align="center">Séance 7 (2 heures)</p>	<p>Inventaire des acquis et des points à développer. Analyse de l'adéquation profil / projet(s) / marché(s) (internes ou externes). Rapprochement avec les référentiels métiers / référentiels de compétences. Détermination d'un ou plusieurs projets. Inventaire métiers.</p>
	Travail personnel: Elaboration de projets d'actions à vérifier au moyen de démarches, de confrontations, informations (recherches documentaires, interview de professionnels...) 2 à 4 heures
<p align="center">Séance 8 (2 heures)</p>	<p>Plan de construction du projet. Reconversion/ Formation/ Changement de poste/ Evolution mobilité professionnelle Exploration, étude des perspectives d'emploi et des conditions de travail. Mise en évidence des facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du (des) projet(s).</p>
	<p align="center">Phase de conclusion</p> <p align="center"><i>Conclure et aboutir à un plan d'action</i></p>
<p align="center">Séance 9 (2 heures)</p>	<p>Structuration du ou des projet(s) et prévision des étapes de mise en œuvre. Plan d'actions Définition des étapes de réalisation du projet. Remise du document de synthèse.</p>